



Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition)

Heike Braun

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition)

Heike Braun

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) Heike Braun

Diplomarbeit aus dem Jahr 2008 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald, 200 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Viele Forscher betonen die Wichtigkeit des Lernens in Organisationen, weil Wissen einen erheblichen Wettbewerbsvorteil mit sich bringen kann. Denn unbestritten ist, dass Mitarbeiter grundsätzlich eine wesentliche Ressource für den Erfolg eines Unternehmens sind und von daher gefordert und gefördert werden sollten. In Zeiten immer kürzerer Produktlebenszyklen, erhöhtem Wettbewerbsdruck, veränderter Kundenwünsche und immer fortschreitender Technologie – d.h. sich ständig ändernden Umweltbedingungen – ist Lernen in Organisationen unvermeidbar. Allerdings geschieht Lernen auf höheren Stufen nicht automatisch, sondern muss intensiv und gezielt angeregt werden (Wilke, 2004, 50). Gerade im Dienstleistungssektor, der immer anspruchsvoller wird, wächst der Bedarf an qualifiziertem Personal. Gefragt sind immer weniger Hilfsarbeiter, sondern im verstärkten Ausmaß Hochqualifizierte, Fachtätigkeiten mit Führungsaufgaben bzw. qualifizierte Fachtätigkeiten (Allmendinger & Ebner, 2006, 233). Die Relevanz des Lernens im unternehmerischen Kontext wird besonders deutlich, gerade weil Deutschland in naher Zukunft zuwenig ausgebildete Arbeitskräfte dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen werden. Allmendinger & Ebner fordern auch verstärkt organisatorisch weiterzubilden, um fehlende Qualifikationen und Kompetenzen nachzuholen (236) und somit den steigenden Anforderungen gerecht werden zu können. Flacher werdende Hierarchien führen dazu, dass mehr Entscheidungen auf den unteren Organisationsebenen getroffen werden müssen. Von daher ist es notwendig, dass die neuen Entscheidungsträger ermächtigt und Selbstführungs- und geistigen Fähigkeiten entwickelt werden, damit sie diese Verantwortung übernehmen können (Carson & King Jr., 2005, 1052). Die zunehmenden wissensintensiven Tätigkeiten und die strukturellen Veränderungen in Unternehmen sind nur zwei Aspekte von vielen, die die Wichtigkeit des organisationalen Lernens zum Ausdruck bringen. Die Literatur über das organisationale Lernen ist sehr umfangreich und umfasst vielfältige Theorien, so dass der Anspruch auf Vollständigkeit in dieser Arbeit bei weitem nicht erfüllt werden kann. Es werden nur ausgewählte Theorien betrachtet.

 [Download Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen \(...pdf\)](#)

 [Read Online Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen ...pdf](#)

Download and Read Free Online Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) Heike Braun

From reader reviews:

David Pell:

Do you have favorite book? If you have, what is your favorite's book? Guide is very important thing for us to understand everything in the world. Each e-book has different aim or perhaps goal; it means that publication has different type. Some people experience enjoy to spend their time and energy to read a book. They may be reading whatever they consider because their hobby will be reading a book. Think about the person who don't like reading through a book? Sometime, man or woman feel need book after they found difficult problem as well as exercise. Well, probably you will need this Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition).

Olga Noone:

What do you think about book? It is just for students because they're still students or this for all people in the world, the actual best subject for that? Just you can be answered for that query above. Every person has different personality and hobby for each other. Don't to be obligated someone or something that they don't would like do that. You must know how great as well as important the book Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition). All type of book is it possible to see on many resources. You can look for the internet solutions or other social media.

Fay Harris:

Do you one of people who can't read enjoyable if the sentence chained within the straightway, hold on guys this aren't like that. This Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) book is readable by means of you who hate those straight word style. You will find the info here are arrange for enjoyable studying experience without leaving perhaps decrease the knowledge that want to deliver to you. The writer of Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) content conveys the thought easily to understand by many individuals. The printed and e-book are not different in the content but it just different as it. So , do you still thinking Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) is not loveable to be your top listing reading book?

Roy Taylor:

The book untitled Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) contain a lot of information on it. The writer explains the girl idea with easy way. The language is very simple to implement all the people, so do not worry, you can easy to read this. The book was written by famous author. The author brings you in the new age of literary works. It is possible to read this book because you can continue reading your smart phone, or product, so you can read the book within anywhere and anytime. If you want to buy the e-book, you can open up their official web-site as well as order it. Have a nice study.

**Download and Read Online Lernerfolg bei unterschiedlichen
Führungsstilen (German Edition) Heike Braun #21W3B4ZODEC**

Read Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun for online ebook

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun books to read online.

Online Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun ebook PDF download

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun Doc

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun Mobipocket

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun EPub